



Vásárosnamény Város Önkormányzata Polgármesterétől
4800 Vásárosnamény, Tamási Á. u. 1.
Telefon/Fax: 45/470-652
honlap: www.vasarosnameny.hu
e-mail: polgarmester@vasarosnameny.hu

Száma: 151/6733-1 /2018.

Készítette: Dubniczné dr. Fórizs Erzsébet/önkormányzati osztályvezető

A határozati javaslat elfogadásához
minősített többség szükséges!

ELŐTERJESZTÉS – a Képviselő-testülethez –

a Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekház vezető munkatárs álláshelyének betöltésére
(Készült: a Képviselő-testület 2018. október 30-i ülésére)

Tisztelt Képviselő-testület!

Vásárosnamény Város Önkormányzata a Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekházat (a továbbiakban: Gyerekház) 2015. szeptember 1. napjától működteti. A Képviselő-testület a gyerekház vezetői álláshelyére 2018. február 1. napjától Gajdos Istvánné közalkalmazottat nevezte ki határozatlan időre. A Gyerekház vezetője 2018. október 16-án kérelmet nyújtott be önkormányzatunkhoz, melyben kérte 2018. október 31. napjával a közalkalmazotti jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetését. A vezető munkáját 2018. november 1. napjától a BEREGTÖT által fenntartott Család- és Gyermekjóléti Központban kívánja folytatni esetmenedzserként.

I.

A megüresedett álláshely betöltésére irányadó jogszabályok

1) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 83/A. § (1) bekezdése szerint:

„83/A. § (1) Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében - a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.”

2) A Kjt. 20. § (2) bekezdései alapján:

„20. § (2) Közalkalmazotti jogviszony

a) büntetlen előéletű,

b) tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá

c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás

jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett

...

személlyel létesíthető.”

3) A Kjt. 20/A. §-ának (1)-(2) bekezdése értelmében:

„20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(2) A 25. § (2) bekezdés b) pontja szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező. Ezen túlmenően, a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,

b) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,

c) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,

d) helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, vagy

e) ha ezt végrehajtási jogszabály előírja.”

4) A Kjt. 20/B. §-ának (1) és (5) bekezdése alapján:

„20/B. § (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

.....

(5) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátása - a munkáltató vezetője kivételével - pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) a 20/A. § (2) bekezdésének a)-b) pontja szerinti esetben, továbbá

b) ha a közalkalmazott az erre vonatkozó megbízást megelőzően legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban áll a munkáltatóval.”

5) A Kjt. 21/A. §-a szerint:

„21/A. § (1) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor - a (4)-(5) bekezdésben foglalt kivétellel - három hónap próbaidő megállapítása kötelező.

(2) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor három hónapot meghaladó próbaidő köthető ki, melynek tartama legfeljebb négy hónapig terjedhet.

(3) A próbaidő meghosszabbítása tilos. A próbaidő tartama alatt a közalkalmazotti jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal indokolás nélkül megszüntetheti.

(4) Nem kell próbaidőt megállapítani - kivéve, ha a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (16) bekezdése szerint szűnt meg, és az újabb közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a

gyakornoki idő kikötése kötelező

a) áthelyezés,

b) meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés, illetve

c) azonos felek közötti újabb kinevezés esetén.

(5) Végrehajtási rendelet megállapíthatja munkakörönként azt a szakmai gyakorlatot, amelynek megléte esetén az (1) bekezdés szerinti próbaidőt nem lehet megállapítani.”

6) A Kjt. 61. § (1) bekezdése határozza meg a közalkalmazott fizetési osztályba történő besorolásának szabályait:

„61. § (1) A közalkalmazotti munkakörök az ellátásukhoz jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság alapján fizetési osztályokba tagozódnak:

...

f) az „F” fizetési osztályba

a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör;”

II.

Gyerekház vezető munkakörben közalkalmazottként foglalkoztatni kívánt személy adatai:

Esztehai Enikő Vásárosnamény, Béke utca 4/A. szám alatti lakos:

- **Végzettsége:** Szociálpedagógus, mely a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet (a továbbiakban: NM. r.) előírásainak megfelel. Diplomáját a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi pedagógiai Főiskolai Karán szerezte 2004. június 19. napján. A Debreceni Egyetemen mestervizsgát 2013. június 22. napján tett okleveles emberi erőforrás tanácsadó szakirányból. Szakvizsgáját családvédelem, családgondozás témacsoportból szerezte 2008. április 15. napján.

Az NM. r. 5/B. §- a szerint:

„5/B. § (1) A Biztos Kezdet Gyerekházban foglalkoztatni kell

a) heti 40 órában egy főt vezetői munkakörben és

b) heti 30 órában legalább egy főt nem vezetői munkakörben.

(2) A Biztos Kezdet Gyerekházban vezetői munkakörben foglalkoztatott személynek rendelkeznie kell az alábbi képesítések valamelyikével:

a) felsőfokú pedagógiai végzettség,

b) felsőfokú egészségügyi végzettség,

c) pszichológusi végzettség,

d) szociálpedagógiai végzettség,

e)²¹ a 2. számú melléklet I. Rész I. Alapellátások cím 2.B) és 2.C) pontjában az önálló bölcsőde, a bölcsőde magasabb vezetőjére/vezetőjére meghatározott képesítési előírások valamelyike,

f) egyéb felsőfokú végzettség mellett Biztos Kezdet Gyerekházban eltöltött legalább

kétéves szakmai tapasztalat.

- Számítógépes ismerettel felhasználói szinten rendelkezik.
- Szakmai gyakorlata: a szociális ellátás területén közel 15 éves, az oktatás területén pedig 1 éves gyakorlattal rendelkezik.

Az NM. rendelet 2018. július 1. napján hatályba lépő 5/B. § (2b) bekezdésének előírása szerint a Gyerekházban vezetői munkakörben alkalmazott munkatársnak a foglalkoztatás kezdő időpontjától számított egy éven belül el kell végeznie a Biztos Kezdet Alapképzést.

„5/B. § (2b) A Biztos Kezdet Gyerekházban vezetői munkakörben foglalkoztatott személynek a vezetői munkakörben történő foglalkoztatásának kezdő időpontjától számított egy éven belül el kell végeznie a Biztos Kezdet Alapképzést.”

A Képviselő-testületnek - amennyiben Eszterhai Enikő Vásárosnamény, Béke utca 4/A. szám alatti lakost nevezi ki a gyerekház vezetői munkakörébe - elő kell írnia az alapképzés elvégzését.

Az előterjesztés mellékletét képezi a határozati javaslat.

Az előterjesztést Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet 48. § (1) bekezdésének b) pontja alapján a Jogi, Ügyrendi és Közbiztonsági Bizottság véleményezi. Véleményezésre javaslom továbbá a Szociális, Egészségügyi és Művelődési Bizottság számára is.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és a mellékletét képező határozati javaslatot fogadja el!

Vásárosnamény, 2018. október 17.



Filep Sándor
polgármester

„Határozati javaslat”
Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének
.../..... (.....) önkormányzati határozata

a Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekház vezető munkatárs álláshelyének betöltéséről

A Képviselő-testület:

- 1) **Hozzájárul Gajdos Istvánné** gyerekház vezető munkatárs (a továbbiakban: közalkalmazott) közalkalmazotti jogviszonyának **2018. október 31. napjával - közös megegyezéssel - történő megszüntetéséhez.**
- 2) **Felkéri a Polgármestert**, hogy gondoskodjon a közalkalmazott jogviszonyát megszüntető okiratok elkészítéséről, aláírásáról és átadásáról, valamint a Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága részére történő megküldéséről.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2018. október 31.

- 3) **Jóváhagyja**, hogy a Vásárosnamény, Alkotmány u. 1. sz alatti „Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekház” vezető munkatárs munkaköri feladatait **Eszterhai Enikő** Vásárosnamény, Béke utca 4/A. szám alatti lakos lássa el, s egyben a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 83/A. § (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva – figyelemmel a Kjt. szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet rendelkezéseire – határozatlan időre – három hónap próbaidő kikötésével **2018. november 1. napjától közalkalmazottá kinevezi.**
- 4) **Eszterhai Enikő** (sz.: Vásárosnamény, 1977.04.29., an: Bakó Anna) Vásárosnamény, Béke utca 4/A. sz. alatti lakos (közalkalmazott) havi illetményét (figyelemmel a Kjt. rendelkezéseire) az alábbiak szerint **állapítja meg:**

- Fizetési osztályhoz, fokozathoz (H/5) tartozó garantált illetmény összege:	155.400 Ft
- Garantált bérminimumra való kiegészítés:	25.100 Ft
- Garantált illetmény összesen:	180.500 Ft

Illetmény pótlékok:

- szociális ágazati pótlék:	90.371 Ft
- vezetői pótlék (pótlékalap 100%):	20.000 Ft

Mindösszesen:	290.871 Ft
Mindösszesen kerekítve:	290.900 Ft

- 5) **Felkéri a Polgármestert a 4) pontban meghatározott közalkalmazott kinevezési okiratainak elkészítésére, s azok aláírására.**

Felelős: Polgármester

Határidő: 2018. október 31.

- 6) **Figyelemmel a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi**

intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 5/B. § (2b) bekezdésére kötelezi Eszterhai Enikő közalkalmazottat, hogy 2019. október 31. napjáig a végezze el a Biztos Kezdet Alapképzést.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben),
- 2) Humánpolitikáért felelős munkatárs (helyben),
- 3) Gajdos Istvánné (lakóhelyén),
- 4) Eszterhai Enikő (lakóhelyén),
- 5) MÁK Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága (Nyíregyháza, Mártírok tere 8.),
- 6) Pénzügyi és Gazdálkodási Osztályvezető (helyben),
- 7) Önkormányzati Osztályvezető (helyben).

Ellenőrizte:

Feketéné

.....
Feketéné dr. Lázár Emese aljegyző

Az előterjesztés és a határozati javaslat törvényességi szempontból megfelel.

Vásárosnamény, 2018. október 17.



[Signature]
.....
dr. Szilágyi Péter jegyző